

Kindje op komst? Dit zijn de wettelijke verlofregelingen

Krijgt je medewerker een kindje? Of krijgt de partner van je medewerker een baby? Dan gelden er diverse verlofregelingen. Denk aan zwangerschaps- en ouderschapsverlof. Waar hebben zwangeren en ouders recht op? In dit overzicht vind je de belangrijkste uitgangspunten overzichtelijk op een rij.

ZWANGERSCHAPS- EN BEVALLINGSVERLOF



16 weken / 100% betaald

GEBOORTEVERLOF



1 week, 100% betaald

AANVULLEND GEBOORTEVERLOF



5 weken, 70% betaald

BETAALD OUDERSCHAPVERLOF



9 weken / 70% betaald

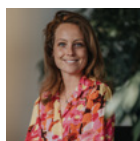
ONBETAALD OUDERSCHAPVERLOF



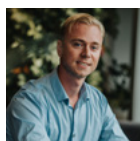
17 weken / 0% betaald

VRAGEN?

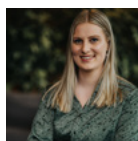
Wil je hier meer over weten? Of heb je vragen over een specifieke situatie? Neem contact op met Ingrid, Niek of Philine. Zij helpen je graag verder.



Ingrid Andringa
Jurist
06 835 30 845
i.andringa@countus.nl



Niek Streutker
Jurist
06 208 25 957
n.streutker@countus.nl



Philine Schultz
Personeelsadviseur
06 826 39 294
p.schultz@countus.nl

Countus
daar reken je op